

# BESZÁLLÍTÓI ÉS ALVÁLLALKOZÓI SZABÁLYZAT





# TARTALOMJEGYZÉK

|          |   |          |
|----------|---|----------|
| <b>1</b> | <b>PREAMBULUM</b>   | <b>4</b> |
| <b>2</b> | <b>ÉRTÉKEINK</b>  | <b>5</b> |
| <b>3</b> | <b>ELVÁRÁSAINK</b>  | <b>6</b> |
|          | 3.1. ALAPELVEINK ALKALMAZÁSA  |          |
|          | 3.2. TÖRVÉNYEKNEK ÉS RENDELETEKNEK VALÓ MEGFELELÉS                        |          |
|          | 3.3. ETIKAI FIGYELMEZTETÉS  |          |
| <b>4</b> | <b>ALAPELVEINK</b>  | <b>8</b> |
|          | 4.1. EMBERI JOGOK ALAPELVEI   |          |
|          | 4.1.1. Nemzetközi Emberi Jogok védelme                                    |          |
|          | 4.1.2. Bűnrészesség az emberi jogok megsértésében                         |          |
|          | 4.2. NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI NORMÁK ALAPELVEI                                |          |
|          | 4.2.1. Egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás joga                 |          |
|          | 4.2.2. Kényszer és kötelező munka   |          |
|          | 4.2.3. Gyermekmunka   |          |
|          | 4.2.4. Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban és foglalkozásokban |          |
|          | 4.2.5. Egészség és biztonság  |          |
|          | 4.2.6. Munkaidő   |          |
|          | 4.2.7. Tisztességes bérezés   |          |
|          | 4.3. KÖRNYEZETI ALAPELVEK   |          |
|          | 4.3.1. Környezeti hatás   |          |
|          | 4.3.2. Ökolábnyom elvárások   |          |
|          | 4.3.3. Akkreditáció   |          |

#### 4.4. ÜZLETI ETIKAI ALAPELVEK

- 4.4.1. Korrupció, zsarolás, vesztegetés és pénzmosás elleni küzdelem
- 4.4.2. Verseny
- 4.4.3. Adózás
- 4.4.4. Személyes adatok
- 4.4.5. Külföldi kereskedelmi jogi szabályok betartása
- 4.4.6. Kis és közepes méretű beszállítókkal való kapcsolat

## 5 EGYÉB RENDELKEZÉSEK \_\_\_\_\_ 14

### 5.1. ALVÁLLALKOZÁS

### 5.2. INFORMÁCIÓ ÁTADÁSA

### 5.3. TELJESÍTMÉNY FIGYELŐ RENDSZEREK

### 5.4. AMIT VÁLLALUNK



Olvassa be  
mobiltelefonja  
segítségével





## PREAMBULUM

A SPIE Csoport a fenntartható fejlődést helyezi stratégiája középpontjába.

A SPIE betartja az OECD vezérelveit, és 2003 óta a Global Compact tagja. A Global Compact egy szervezet, amely az Egyesült Nemzetek égisze alatt ösztönzi a vállalatokat, hogy támogassák az emberi jogok védelmét, a munkaügyi alapelvek tiszteletben tartását, a korrupció elleni küzdelmet és a környezetvédelmi hatások mérlegelését.

E kötelezettségvállalással összhangban a Beszállítói és Alvállalkozói Szabályzat tükrözi a SPIE azon célját, hogy előmozdítsa a Global Compact elveinek betartását beszállítóival és alvállalkozóival is.

SPIE az alábbi normák beépítésével készítette el Beszállítói és Alvállalkozói Szabályzatát

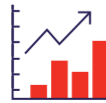
- **A Global Compact 10 alapelve**
- **Az OECD ajánlásai a multinacionális vállalatok számára**
- **A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményei**

A SPIE Beszállítói és Alvállalkozói Szabályzata minden beszállítóra és alvállalkozóra vonatkozik, akik üzleti kapcsolatban állnak a SPIE-vel. A Szabályzat egyben ösztönzés is arra, hogy alkalmazzák ezt a Szabályzatot saját hatáskörükön belül.

## 2

# ÉRTÉKEINK

A teljesítmény, jelenlét és felelősség értékeivel összhangban a SPIE irányadó elveket fogadott el az etika, a környezetvédelem, az egészségügy és a biztonság, a férfiak és nők cégen belüli tisztelete, a sokszínűség, a képzés, a kockázatkezelés, a helyi részvétel és az ügyfélközpontúság vonatkozásában.



TELJESÍTMÉNY

JELENLÉT



FELELŐSÉGVÁLLALÁS

# ELVÁRÁSAINK

## 3.1. ALAPELVEINK ALKALMAZÁSA

Elkötelezettségével és értékeivel összhangban a SPIE elvárja mindegyik beszállítójától és alvállalkozójától, hogy tartsák tiszteletben a jelen Szabályzatban meghatározott elveket.

Szállítóinkat és alvállalkozóinkat kifejezetten ösztönözzük arra, hogy kommunikálják felénk azokat a lehetőségeket, amik a felelősségük javítását mozdítják elő a biztonság, a környezetvédelem, az emberi jogok és az etika területén. Elvárásunk, hogy a szállítók és az alvállalkozók olyan folyamatokat vezessenek be, amelyek biztosítják a jelen Szabályzatban foglalt elveknek való megfelelést.

SPIE elvárja a szállítótól és alvállalkozótól, hogy megtegyék a szükséges lépéseket ahhoz, hogy megfelelően tovább kommunikálják a jelen alapelveket a saját beszállítóik és alvállalkozóik felé is.

Meggyőződésünk, hogy beszállítóink és alvállalkozóink jelen Szabályzatnak való megfelelése értéket teremt minden fél számára és hozzájárul a felek közötti eredményes együttműködéshez.

## 3.2. TÖRVÉNYEKNEK ÉS RENDELETEKNEK VALÓ MEGFELELÉS



A beszállítóknak és az alvállalkozóknak tiszteletben kell tartaniuk és be kell tartaniuk minden olyan ország jogszabályait és rendelkezéseit, ahol tevékenykednek, árukat és szolgáltatásokat beszerznek és/vagy értékesítenek.

Amennyiben egy helyi szabályozás követelményei megengedőbbek, mint az itt felsorolt nemzetközi szabványok, úgy a beszállítók kötelesek követni a legújabb nemzetközi szabványok előírásait. Továbbá lehetőség szerint megpróbálni a SPIE Szabályzatában foglaltak érvényesítését és betartását az egész beszállító láncolataikon belül is.

A beszállítók és alvállalkozók vállalják, hogy betartják az összes vonatkozó törvényt, rendeletet és nemzetközi szerződést, különösen a következő területeken:

- Emberi, munka és szociális jogok
- A környezet védelme
- Üzleti etika, beleértve a korrupció elleni küzdelmet, a versenyjog és a nemzetközi kereskedelmi szabályoknak való megfelelést
- Erőforrások védelme, beleértve az információkat és adatokat is



### 3.3. ETIKAI FIGYELMEZTETÉS

Minden beszállítónkat és alvállalkozónkat kérjük, hogy fokozottan figyeljenek és jelentsenek a SPIE részére minden szabályszegést – lehetőség szerint a SPIE Compliance Officernek vagy a SPIE Csoport egy alkalmazottjának. A SPIE Compliance Officer a bejelentést szigorúan bizalmasan kezeli, biztosítja továbbá azt, hogy egy esetleges jogsértés esetén a szükséges lépéseket megtegyék.



A SPIE bejelentő rendszere az alábbi linken érhető el:

<https://alert.spie.com/>

SPIE a bejelentések megtételére és az eljárás lefolytatására vonatkozó eljárási rendet is közzé teszi.





## 4.1. EMBERI JOGOK ALAPELVEI

### 4.1.1. Nemzetközi Emberi Jogok védelme

Az emberi jogok tiszteletben tartása egyben éberséget jelent arra vonatkozóan is, hogy kiszűrjük a cégünket ért lehetséges közvetlen vagy közvetett negatív hatásokat is annak érdekében, hogy a jogsértést megszüntessük.

Az embereknek joguk van arra, hogy bármilyen megkülönböztetés, mint például származás, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet, nélkül gyakorolhassák jogaikat.

*Forrás: OECD-UN Globális Megállapodás ajánlásai*

### 4.1.2. Bűnrészesség az emberi jogok megsértésében

Bűnrészesség az emberi jogok megsértésében minden olyan közvetlen vagy közvetett részvételt jelent, amelyet egy másik cég, kormány, egyén, csoport vagy más személy követ el.

Ezen kockázat elkerülése érdekében a SPIE ellenőrzési folyamatokat vezet be a teljes értékesítési láncolatára vonatkozóan. Ezek a folyamatok arra szolgálnak, hogy azonosítsák, megelőzzék és csökkentsek mindazon kockázatokat, amelyek emberi jogok megsértéshez vezethetnek, valamely termék, szolgáltatás vagy céges működés vonatkozásában. SPIE a beszállítótól és alvállalkozóitól ugyanezt a kellő gondosságot várja el.

*Forrás: OECD-UN Globális Megállapodás ajánlásai*

## 4.2. NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI NORMÁK ALAPELVEI

### 4.2.1. Egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás joga

Az egyesülési szabadság, az ILO 1948-ban tett (Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete) 87. ajánlásában szerepel. Az ajánlás elismeri minden munkáltató és munkavállaló jogát és azoknak tiszteletben tartását arra vonatkozóan, hogy szabadon és önkéntesen létrehozzanak és csatlakozzanak csoportokhoz érdekeik védelme érdekében. Mind a munkavállalókat, mind a foglalkoztatókat megilleti a jog, hogy alapítsanak, csatlakozhassanak és működtessenek saját szervezeteket. Mindenkit, a munkáltatókat is megilleti a szólás szabadságának joga, amelybe beleértendőek a szakszervezetekkel kapcsolatos vélemények is, amennyiben azok nem sértik a munkavállalók egyesülési jogát.

#### 4.2.2. Kényszer és kötelező munka

A beszállítóknak és alvállalkozóknak is kötelezettsége hozzájárulni a kényszmunka felszámolásához azzal, hogy nem alkalmaznak az 1930-as ILO Egyezmény C 29 és az 1957-es ILO Egyezmény C 105 rendelkezéseiben meghatározott kényszer vagy kötelező munka fogalma alá eső munkavállalót.

A kényszer vagy kötelező munka olyan munka, ahol a munkavégzés büntetés vagy annak fenyegetésével követelt valamely személytől és a munkát végző szabad elhatározásából azt nem ajánlotta fel. Annak a ténye, hogy a munkát végző ilyen esetben bármilyen bért vagy juttatást kap még nem szünteti meg a munka kényszer vagy kötelező jellegét.

A munkavállalás szabad elhatározáson kell, hogy alapuljon, valamint a munkavállalókat megilleti az a jog, hogy szabadon felhagyjanak a munkavégzéssel is az előre lefektetett szabályok betartásával.

#### 4.2.3. Gyermekmunka

A gyermekmunkának káros hatása van a gyermekek fizikai, szociális, mentális, lélektani és szellemi fejlődésére, mivel az fejlődésük korai szakaszát érinti.

A beszállítóinknak és alvállalkozóinknak kötelességük hatékonyan közreműködni a gyermekmunka elkerülésében, megszüntetésében. Ennek keretében arra vállalnak kötelezettséget, hogy sem közvetve sem közvetlenül nem foglalkoztatnak az adott országra érvényes munkavállalásra vonatkozó életkorhatár alatti személyt, ahogyan azt az 1973-as ILO Egyezmény C 138 szakasza előírja.

A beszállítóknak és alvállalkozóknak biztosítaniuk kell a gyermekmunka legsúlyosabb formáinak kizárását az 1992-es ILO Egyezmény C182-es szakaszával összhangban.

#### 4.2.4. Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban és foglalkozásokban

Beszállítóknak és alvállalkozóknak meg kell tiltaniuk a hátrányos megkülönböztetést és a foglalkoztatás feltételeiben való megkülönböztetést, valamint az olyan gyakorlatokat, amelyek foglalkoztatásra, előléptetésekre, jutalmakra, képzéshez való hozzáférésekre, munkaköri megbízások, bérek, juttatások, fegyelemi intézkedések, felmondás vagy a nyugdíjazás és az azokhoz kapcsolódó olyan megkülönböztetésekre vonatkoznak, amik nem a tényleges képzettségen, szakértelmen vagy szakmai gyakorlaton alapulnak. A hátrányos megkülönböztetések különösen az olyan tulajdonságokra vonatkoznak, mint a bőrszín, nem, vallási vagy politikai nézet, nemzeti vagy társadalmi hovatartozás,...

*Forrás: ILO egyezmény C100 / 1951, és C101 / 1952.*

#### 4.2.5. Egészség és biztonság

SPIE azt a célt tűzte ki, hogy a balesetek száma nulla legyen. A SPIE előírja, hogy egy ember se legyen kitéve elfogadhatatlan egészségügyi és biztonsági kockázatnak a SPIE-nek végzett munkavégzés alatt.

Elvárjuk a beszállítóinktól és az alvállalkozóinktól, hogy határozzanak meg és küszöböljenek ki minden olyan munkakörnyezeti elemet, ami nem biztonságos.

Beszállítóinknak és alvállalkozóinknak minden szükséges megelőző intézkedést meg kell tenniük a fent említett nulla számú baleset elérése érdekében, és ezáltal megakadályozzák a munkahelyi baleseteket és megbetegedéseket (oktatásokkal, biztonsági eligazításokkal, védő és munkaeszközökkel, valamint megfelelően kialakított eljárási folyamatokkal, stb.).

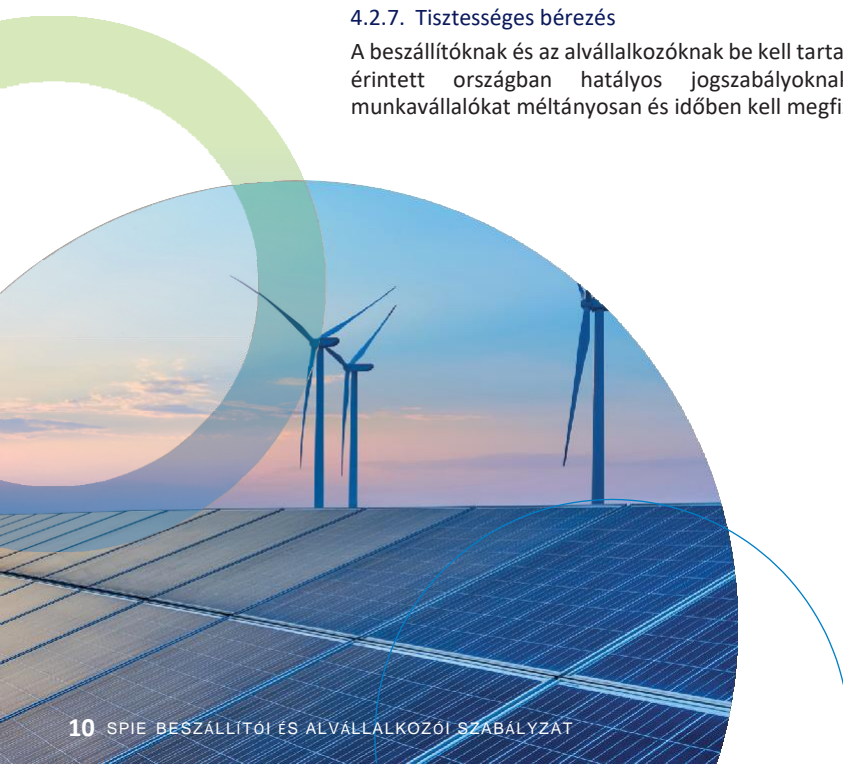
Beszállítóink és alvállalkozóink termékeinek és berendezéseinek tervezése és felhasználási módszerei során a felhasználók vagy harmadik felek testi épségének és egészségének megőrzését kell előtérbe helyezni.

#### 4.2.6. Munkaidő

A beszállítóknak és az alvállalkozóknak be kell tartaniuk az adott országban lévő jogszabályi és/vagy egyezményekben meghatározott munkaidőre vonatkozó előírásokat. Az 1930-as ILO Egyezmény C 30 szakaszában előírtak szerint a munkavégzés ideje nem haladhatja meg a heti 48 és a napi 8 órát.

#### 4.2.7. Tisztességes bérezés

A beszállítóknak és az alvállalkozóknak be kell tartaniuk a minimumot az érintett országban hatályos jogszabályoknak megfelelően. A munkavállalókat méltányosan és időben kell megfizetni.



### 4.3. KÖRNYEZETI ALAPELVEK



SPIE célként tűzte ki a legnagyobb környezeti hatásainak csökkentését, amelyeket a [környezetvédelmi kódex](#) részletez.



#### 4.3.1. Környezeti hatás

A beszállítóknak és az alvállalkozóknak kötelességük azonosítani, kezelni és folyamatosan mérni a környezeti hatásait a folyamatos fejlesztés érdekében, beleértve ezzel az új termékek és szolgáltatások tervezésének folyamatát is. Ez - a vállalat tevékenységétől függően változó egyéb hatások mellett - magában foglalja az energiahatékonyságra való törekvést, a hulladékok csökkentését és újra hasznosítását, valamint a vegyi termékek helyettesítését vagy ennek hiányában felelős használatát, amelyek esetében a szállító biztosítja a nyomon követhetőséget.

#### 4.3.2. Ökolábnyom elvárások

A SPIE az ökolábnyom csökkentésére kiemelt figyelmet fordít a teljes értékesítési láncán belül annak érdekében, hogy a „Science Based Targets” előírásainak megfeleljen.

Ezek a célok a cég tevékenységéből származó üvegházhatású gázok kibocsátására (scope 1. és 2.) és a társaság által beszerzett árukra és szolgáltatásokra (scope 3.) vonatkoznak, és összhangban vannak a globális felmelegedés 1,5 C-kal való csökkentésének célkitűzésével.

Következésképpen, a beszállítóknak és az alvállalkozóknak tisztában kell lenniük saját ökolábnyomuk mértékével és ambíciós célokat kell kitűzniük azok csökkentésére.

#### 4.3.3. Akkreditáció

Összességében a SPIE arra bátorítja beszállítóit és alvállalkozóit, hogy az ISO 14001 tanúsítványnak megfelelő vagy azzal egyenértékű környezeti menedzsment rendszert használjanak, ennek hiányában pedig gyakorlatukat e szabványhoz igazítsák.



## 4.4. ÜZLETI ETIKAI ALAPELVEK

A SPIE magas szintű etikai kötelezettségeket vállal (SPIE Etikai kódex - <https://spie-agis.hu/vallalatunkrol/etikai-k%C3%B3dex>) az üzleti tevékenysége során. Ezen követelményeinek célja egy erős, a bizalmon és integritáson alapuló vállalati kultúra meghonosítása és fenntartása.

A pályázatok lebonyolítása során a beszállítóinkat és az alvállalkozóinkat a nyitott és a piaci versenyen alapuló tárgyalások alapján választjuk ki.

Beszállítóinktól és alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy határozzanak meg és tartsanak fenn az egész céges tevékenységükre vonatkozó etikai elveket:

- Ha a nemzeti jogszabályok szigorúbb szabályokat írnak elő, mint a SPIE Etikai Kódexe, úgy a nemzeti jogszabályoknak kell megfelelniük.
- Ha a SPIE etikai kódexe a nemzeti jogszabályoknál szigorúbb szabályokat ír elő, úgy a SPIE etikai kódexe kötelezően alkalmazandó rájuk nézve.

### 4.4.1. Korrupció, zsarolás, vesztegetés és pénzmosás elleni küzdelem

A SPIE annak érdekében, hogy megvédje magát a jó hírnév romlásától, a pénzügyi, jogi és egyéb kockázatoktól, arra kéri a beszállítóit és alvállalkozóit, hogy ne ajánljanak fel, se közvetve se közvetlenül ne égerjenek vagy adjanak jogosulatlan támogatásokat, előnyöket sem pénzben sem bármilyen más módon, se köztisztviselőknek se bármilyen más üzleti partnernek.



SPIE arra biztatja partnereit, hogy hozzanak létre olyan belső ellenőrzési mechanizmusokat, amelyek alkalmasak a korrupció megelőzésére, felderítése és tájékoztatásuk alkalmazottjaikat a vonatkozó vállalati előírásaikról.

*Forrás: SAPIN 2 LAW, FCPA, UK vesztegetési cselekmények és OECD javaslatok.*

### 4.4.2. Verseny

A SPIE elvárja a beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy tevékenységeiket az összes vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásnak megfelelő módon végezzék és hogy versenyellenes vagy azt korlátozó megállapodásokat ne kössenek és ne is hajtsanak végre. Versenyt korlátozó magatartások például:

- eladási árak rögzítése
- összehangolt ajánlattétel
- termelési korlátozások/kvóták meghatározása
- piacok felosztása ügyfelek, beszállítók, földrajzi területek vagy üzletágak mentén.

*Forrás: Sapin 2 törvény és OECD javaslatok.*

#### 4.4.3. Adózás

A beszállítóknak és az alvállalkozóknak kötelességük az adókat és egyéb közterheket határidőben, a jogszabályok előírásainak megfelelően megfizetni.

#### 4.4.4. Személyes adatok

A SPIE beszállítói és alvállalkozói kötelezettséget vállalnak arra vonatkozóan, hogy a SPIE munkatársaira és üzleti partnereire vonatkozó személyes adatokat az általános adatvédelmi rendeletnek (GDPR) és a személyes adatok védelmére vonatkozó egyéb vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kezelik.

#### 4.4.5. Külföldi kereskedelmi jogi szabályok betartása

A beszállítóknak megfelelő intézkedésekkel biztosítaniuk kell, hogy a harmadik felekkel folytatott ügyletek ne sértsék a gazdasági embargókra vagy kereskedelmi szabályozásokra, az import- és exportellenőrzésre vagy a terrorizmus finanszírozása elleni nemzetközi küzdelemre vonatkozó rendelkezéseket.

#### 4.4.6. Kis és közepes méretű beszállítókkal való kapcsolat

A SPIE beszállítóinak és alvállalkozóinak különös figyelmet kell fordítaniuk a kis és közepes méretű beszállítókkal folytatott üzleti kapcsolatok során az alábbiakra:

- Pénzügyi méltányosság: kifizetés az európai rendelkezéseknek vagy azon nemzeti jogszabályoknak megfelelően, ahol az „Az áruk nemzetközi adásvételéről szóló Bécsi Egyezmény” (CISG) hatályban van
- Szoros együttműködés stratégiai beszállítókkal és alvállalkozókkal
- Az esetleges kölcsönös függőségre és annak következményeire való fokozott odafigyelés
- Kölcsönös bizalom tanúsítása a tevékenységek irányításához szükséges kapcsolatrendszerben
- Az értékesítési láncra vonatkozó kockázatok és költségek egészét figyelembe véve a versenyképesség értékelése



## 5.1. ALVÁLLALKOZÁS

A megbízó (SPIE) és az alvállalkozó közötti alárendeltségi jogviszony hiányában, amennyien szükséges, a SPIE jogosult alvállalkozóval szemben beavatkozni abban az esetben, ha bizonyítást nyer valamelyik, jelen Szabályzatban foglalt, de különösen az alapvető biztonsági és etikai alapelvek megsértése.

Az alvállalkozónak be kell tartania minden olyan országnak a jogszabályi előírásait és/vagy szerződésen alapuló kötelezettségeit, ahonnan az alvállalkozóját alkalmazza.

## 5.2. INFORMÁCIÓ ÁTADÁSA

A SPIE elvárja beszállítóitól és alvállalkozóitól, hogy azok kellő időben, pontos tájékoztatást nyújtsanak működésük, tevékenységük, szerkezetük, pénzügyi helyzetük, eredményeik, részesedésük és vállalatirányítási rendszerük fő aspektusairól.

A SPIE továbbá arra ösztönzi beszállítóit és alvállalkozóit, hogy azok információval szolgáljanak a Szabályzatban foglalt alapelveknek való megfelelésről, belső audit rendszerükről, kockázat értékelésükről, a munkavállalóival való kapcsolatrendszeréről és a környezettel kapcsolatos adatokról (mint például az üvegházhatású gázok kibocsátása, hulladék, stb.).

## 5.3. TELJESÍTMÉNY FIGYELŐ RENDSZEREK

A SPIE kifejezetten ajánlja nemcsak jelenlegi, hanem jövőbeni szolgáltatását nyújtó partnereinek, hogy olyan célra szakosodott teljesítményt figyelő felületet (CSR platform) alkalmazzon, amely a jelen Szabályzatban megfogalmazott elvek alapján elért eredmények értékelésére alkalmas.



#### 5.4. AMIT VÁLLALUNK

Vállaljuk, hogy az összes fentiekben részletezett követelményeket vállalatunk is alkalmazza és betartja.

Továbbá a SPIE vállalja, hogy:

- Átlátható és objektív módon jár el
- Saját iparágain belül is szorgalmazza a felelős beszerzési eljárásokat
- Felhívja munkavállalói figyelmét a fenntartható fejlődésre
- Jelen Szabályzatot házon belül is kommunikálja

Beszállítóink és alvállalkozóink hozzájárulnak ahhoz, hogy a SPIE megbízásából külső auditorok ellenőrizzék a jelen Szabályzat alkalmazását, elvárásainak betartását. Amennyiben a SPIE észleli a jelen Beszállítói és Alvállalkozói Szabályzat be nem tartását, és ennek tényéről tájékoztatja beszállítót vagy alvállalkozót, úgy a SPIE elvárja, hogy a nem megfelelésből eredő hiányosságokat beszállító vagy alvállalkozó a felek által meghatározott határidőn belül orvosolja.

Ha a beszállító vagy az alvállalkozó nem mutat hajlandóságot a problémák kijavítására, úgy a SPIE fenntartja a jogot a megfelelő jogi lépések megtételére, az üzleti kapcsolat esetleges teljes vagy megszüntetésére vagy korrekciós intézkedések előmozdítására, nyomon követésére és végrehajtására.



[www.spie.com](http://www.spie.com)

**SPIE**  
Campus Saint-Christophe - Europa 10  
avenue de l'Entreprise  
95863 Cergy-Pontoise CEDEX  
FRANCE

